

แบบสรุปรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

(รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
<p>๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)</p>	<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๑.๒ การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด</p> <p>๑.๓ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือปฏิบัติตามความรู้ความสามารถและสมรรถนะเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด</p> <p>๑.๔ การให้โอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร โดยให้หน่วยงานส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานส่วนราชการที่ประสงค์ให้โอนและรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันให้โอนหรือรับโอนกำหนดให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร</p>	<p>๑.๑ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖) โดยการขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ มีการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงาน ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๓ ไม่มีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>๑.๔ มีการให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบลฯ ดังนี้ - การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และเจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน - การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕๕,๓๒๐ บาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
	<p>๑.๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับ การตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด</p> <p>๑.๖ การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจิตรกำหนด</p>	<p>๑.๕ มีดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่ง ที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรာ ได้แก่ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑.๖ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตาม ระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙๙,๐๐๐ บาท</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการของบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลความรู้ ในด้านต่าง ๆ นำมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา ของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ใน หลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและ แนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท</p>	<p>๒.๑ มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>๒.๒ มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ</p>	<p>- เบิกจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๔๐,๖๓๕ บาท</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
	<p>๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด</p> <p>๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม</p> <p>๒.๗ จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้และถือปฏิบัติตามมาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๓ มีการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>๒.๔ มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>๒.๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๖ ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๒.๗ มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เผยแพร่ทางเวปไซต์ อบต.วังหลุม แล้ว</p>	<p>- เบิกจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๓๖,๓๗๐ บาท</p> <p>- เบิกจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๔๐,๖๓๕ บาท</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>
<p>๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)</p>	<p>๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการ/ประกาศยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละประเภท และแจ้งเวียนให้ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓.๓ ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่ระเบียบและหนังสือสั่งการกำหนด</p>	<p>๓.๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๓.๒ มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓.๓ มีการจ่ายสวัสดิการค่าเช่าบ้านพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p> <p>- เบิกจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๙๕,๘๐๐ บาท</p>

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
	<p>๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคนพร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด และหากมีข้าราชการ พนักงานครู พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม</p>	<p>๓.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว แต่กระบวนการการเลื่อนขั้นเงินเดือน ยังอยู่ระหว่างดำเนินการให้แล้วเสร็จ</p>	<p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</p>	<p>๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกำหนดและตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์วินัยของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตรกำหนด</p>	<p>๔.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยจัดทำคำสั่งกำหนดงานและมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของทุกกองส่วนราชการใน อบต. ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (สำนักปลัด) ๒. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (กองคลัง) ๓. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (กองช่าง) ๔. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๕. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) 	<p>- ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>

รายละเอียดหลักเกณฑ์/นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายฯ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
		๖. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (กองสวัสดิการสังคม) ๗. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (หน่วยตรวจสอบภายใน) ๘. คำสั่ง อบต.วังหลุม ที่ ๕๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (กองส่งเสริมการเกษตร)	

๒. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาอุปสรรค

๓. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ