



**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้  
ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม  
อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร**

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

\*\*\*\*\*

วัตถุประสงค์

รายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ 21 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- |                    |   |
|--------------------|---|
| ชื่อประมวลจริยธรรม | 1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  |
| URL ที่เผยแพร่     | <a href="https://www.wanglum.go.th/news/detail/21466/data.html">https://www.wanglum.go.th/news/detail/21466/data.html</a> |
|                    | 2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  |
| URL ที่เผยแพร่     | <a href="https://www.wanglum.go.th/news/detail/21468/data.html">https://www.wanglum.go.th/news/detail/21468/data.html</a> |
|                    | 3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  |
| URL ที่เผยแพร่     | <a href="https://www.wanglum.go.th/news/detail/21467/data.html">https://www.wanglum.go.th/news/detail/21467/data.html</a> |

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.wanglum.go.th/news/detail/21484/data.html>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ 1  
ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบการประเมินระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

**การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร**

▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 มีผลให้ใช้บังคับในรอบ  
การประเมิน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2566 - 30 กันยายน 2566

▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2565 มีผลให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

▶ จัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้ถูกประเมิน) กับผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ส่วนที่ 2 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

▶ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา หรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## 2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

▶ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของหน่วยงานเป็นหลัก

▶ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่ทำร่วมกันเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินโดยประเมินอย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว

▶ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และทุกระดับตำแหน่ง

▶ สรุปลำดับวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานครู

## 3. สรุปลผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

▶ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างเป็นธรรมและปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกส่วนตัว และมีการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรแต่ละส่วนราชการอย่างเป็นธรรม ซึ่งเป็นผลไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนต่างๆ ตามมาในภายหลัง

▶ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

## 4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

▶ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก

▶ มีการมอบหมายงานให้แก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม

▶ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความพึงพอใจและปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความเต็มใจ และความอดสาหัส ซึ่งจะนำไปให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

▶ นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้รับการประเมินนั้น

#### 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

▶ เห็นควรนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครบทุกขั้นตอน เพื่อเป็นแนวทางถือปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

ผู้รายงาน

(นางสาววันเพ็ญ เจริญสุข)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายณรงค์ศักดิ์ คำภูมี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม